

Samenspraak

DECEMBER 2010

VOOR RELATIES VAN DIRKZWAGER



Frank Delissen

Project Besiendershuis

Vier specialisten over compliance
Naleving regels waarborgen

Regeerakkoord
Reactie op zes speerpunten

Dirkzwager
advocaten & notarissen

Twitteren met Mark



Colofon

**Samenspraak is een uitgave van
Dirkzwager advocaten & notarissen**

Contactpersoon Dirkzwager:
Pieter Sonneveld, afdeling Marketing en
Communicatie, tel. 026 353 84 31

Productie: Jurriëns PR in samenwerking met
Clercq Creative Consultancy

Fotografie: Janita Sassen

Vormgeving: HP Visuele Communicatie

Drukwerk: Coers & Roest

'Persconferentie: Kabinet wil voor de kerst spreken over de aanpak van alle hervormingen', aldus een twitterbericht van Mark Rutte begin november. Uit alles blijkt dat de nieuwe minister-president er deze eerste maanden de vaart in wil zetten. Dus volgen we het doen en laten van zijn kabinet op de voet, van kamerdebatten tot tweets. Behalve allerlei bezuinigingen zijn er immers herzieningen aangekondigd op het gebied van arbeidsrecht, ruimtelijke ordening, nieuw beleid in het bedrijfsleven en meer zaken die grenzen aan ons werkkterrein.

Hoe gaat dit kabinet marktwerking in de zorg aanpakken, duurzame energie stimuleren of het sociaal beleid invulling geven? Vragen waar we antwoord op hopen te krijgen, vooral ook omdat ze onze cliënten bezighouden. Hoe moeten we bepaalde punten uit het regeerakkoord interpreteren? Blijft er genoeg speling over om zaken van cliënten te behartigen? Als advocaten- en notarissenkantoor beoefenen we uiteraard geen politiek, maar we hebben wel een visie op wat komen gaat. In dit nummer laten zes collega's hun licht schijnen op enkele punten uit het regeer- of goedgakkkoord (zie p.4).

Verder is ook het nodige gaande op cultuurgebied. Dirkzwager heeft van oudsher een hechte band met culturele instellingen in de regio. Met nationale gezelschappen waaronder Introdans, maar ook met lokale initiatieven zoals het Besiendershuis (zie p.30). En veel van onze notarissen en advocaten werken voor de culturele sector. Die expertise willen we vanaf 2011 gaan bundelen om deze branche bredere ondersteuning te kunnen bieden. Wat dat zoal inhoudt, vertelt collega Eric Boerma op pagina 20. We hopen hiermee indirect een bijdrage te leveren aan het cultuurbehoud in de regio. Als 'partner in kennis' kunnen we samen naar creatieve oplossingen zoeken om met minder subsidie meer mogelijk te maken. Onze kennis en ervaring stellen we immers graag beschikbaar aan derden. Misschien moet ik de minister-president maar eens een tweet sturen: "@Mark_Rutte. Input nodig? Kijk op www.partnerinkennis.nl".

**Karen Verkerk, voorzitter bestuur
Dirkzwager advocaten & notarissen N.V.**



Inhoud

Actueel

Het regeerakkoord, reactie op zes speerpunten: ontslagrecht, pensioen, cultuur, IT-recht, hypotheken en zorg

4

Toptalent

Wim Weterings, advocaat en universitair docent aan de universiteit van Tilburg en Antwerpen

8

In Casu

Korte nieuwsberichten

10

Dirkzwager actueel

Samenwerking met Kluwer voor Zorgmarkt

12

Dossier

Compliance, de manier voor bedrijven en instellingen om naleving van regels te waarborgen

14

In de praktijk

Misbruik van uw merknaam op internet?

18

Gedachtegoed

Sectie arbeidsrecht richt focus op cultuurbranche

20

Waarvan akte

Vrijstelling bij schenking ouders aan kind

23

Artikel1, lid1, sub1

De nieuwe Kraakwet bestrijdt kraken én leegstand

26

Toewijding

Maarten Schellingerhout, rentmeester voor goede doelen

28

Partner in cultuur

Besiendershuis in Nijmegen, inspirerende residentie voor kunstenaars

30





“De dynamiek in de zorgsector kan nog verder worden versterkt als andere plannen van het kabinet eveneens evenwichtig worden doorgevoerd.”

Het regeerakkoord

Reactie op zes speerpunten

Het regeerakkoord heeft veel stof doen opwaaien. Met veel reacties vanuit de Tweede Kamer, de politieke partijen, maar ook van burgers en branches. Het is niet aan Dirkwager om een politiek oordeel te vellen. Dat neemt niet weg dat de kabinetsplannen ook raakvlakken hebben met ons werkterrein. Voor dit nummer zijn zes items geselecteerd die grenzen aan de activiteiten van Dirkwager. Dat zijn ontslagrecht, pensioen, cultuur, IT-recht, hypotheek en zorg. Zes collega's die op deze terreinen gespecialiseerd zijn, geven hun reactie op de kabinetsplannen.

Ontslagrecht

Het regeerakkoord:

Voor topinkomens in de collectieve sector wordt de hoogte van de ontslagvergoeding gemaximeerd op € 75.000,-.

Reactie Tom Vandeginste, advocaat arbeidsrecht

“De hoogte van salarissen en ontslagvergoedingen in (onder meer) de collectieve sector staat de laatste jaren ter discussie. Vooral gevallen waarin falende topbestuurders met riante ontslagvergoedingen zijn vertrokken, hebben de aandacht van de politiek en media. Dat is terecht. Wie faalt, dient geen recht te hebben op een hoge ontslagvergoeding. Het principe gaat uit van een maximering van de ontslagvergoeding op € 75.000,-. Deze maximering treft echter ook de goede bestuurders, die wel succesvol zijn geweest. De praktijk leert dat ook zij worden ontslagen. Bijvoorbeeld omdat ze een meningsverschil krijgen met hun toezichthouders. Daarbij nemen toezichthouders niet altijd de regels van goed werkgeverschap in

acht, bijvoorbeeld door onterecht hun bestuurder publiekelijk in diskrediet te brengen.

Het is dan ook niet redelijk om in alle gevallen de ontslagvergoeding die de werkgever moet betalen te maximeren op € 75.000,-. Een bestuurder die lange tijd - tot tevredenheid - heeft gewerkt, heeft in redelijkheid aanspraak op een hogere ontslagvergoeding dan een bestuurder die kort en slecht heeft gefunctioneerd. Bij een maximum ontslagvergoeding van € 75.000,- zouden echter beide bestuurders dezelfde ontslagvergoeding kunnen krijgen.”

Hypotheek

Het regeerakkoord:

De hypotheekrenteaftrek blijft 100 procent gehandhaafd.

Reactie Paul Fechner, notaris particulier onroerend goed

“Uit het regeerakkoord valt af te leiden dat de hypotheekrenteaftrek vooralsnog ongemoeid blijft. Dat is goed nieuws voor woningbezitters en de woningmarkt. Lange tijd was dat immers onzeker. Die onzekerheid had een extra negatief

effect op de woningmarkt. Maar tegenover het formeel ongemoeid laten van de hypotheekrenteaftrek staan diverse maatregelen die het effect van deze aftrek hoe langer hoe meer teniet doen. Om er een paar te noemen:

- Over de overwaarde van een woning, de ‘eigen woningreserve’ (verkoopopbrengst min resterende hypotheek), bestaat - in principe - al sinds jaren geen hypotheekrenteaftrek meer.
 - Het huurwaardeforfait wordt jaarlijks verhoogd, alleen al door de stijging van de WOZ-waarde. Voor dure woningen (boven de € 1.010.000,-) geldt vanaf 2010 zelfs een huurwaardeforfait van € 5.555,-, vermeerderd met 0,8% boven de € 1.010.000,-. Het zou mij niet verbazen als dit tarief de komende jaren gaat stijgen. Al dan niet in combinatie met een verlaging van de WOZ-waarde waarop het extra hoge huurwaardetarief begint.
 - Hypotheken voor vakantiewoningen, auto's, enzovoorts zijn al jaren niet meer aftrekbaar.
- De eindconclusie van dit alles: de belofte om de hypotheekrenteaftrek ongemoeid te laten wordt

formeel wel waargemaakt, maar feitelijk steeds minder.”

Cultuur

Het regeerakkoord:

Er wordt bezuinigd op de middelen voor kunst en cultuur:

Culturele instellingen en kunstenaars worden meer ondernemend en gaan een groter deel van hun inkomsten zelf verwerven.

Reactie van Jokelien Brouwer-Harbach, advocaat arbeidsrecht

“De beoogde bezuiniging op de kunst- en cultuursector heeft al veel aandacht gekregen in de media. De sector protesteert luid en duidelijk tegen de plannen. Vele instellingen zullen moeten inleveren en meer ‘hun eigen broek moeten ophouden’. Deze ontwikkeling gaat ongetwijfeld gevolgen hebben voor het personeel werkzaam in deze sector:

Een van die gevolgen is waarschijnlijk dat er orkesten en gezelschappen verdwijnen. Dat zal arbeidsplaatsen gaan kosten. Maar instellingen zullen ook creatiever met hun middelen moeten omgaan en moeten inspelen op de markt. Welke evenementen trekken veel publiek en welke minder? Afhankelijk daarvan gaat ook de behoefte aan personeel fluctueren. Werkgevers in de kunstsector zullen daar creatief mee moeten omgaan: zoals minder mensen in vaste dienst nemen en meer gebruik maken van kortlopende contracten, uitzendkrachten en zelfstandigen. Dat leidt tot meer flexibiliteit voor de werkgever. Zodoende kan het volume van het personeelsbestand worden aangepast op de actuele behoefte en wordt er efficiënt met personeelskosten omgesprongen. Ook kan een efficiëntere organisatie van het personeelsbestand soms leiden tot lagere kosten.

Welke maatregelen een werkge-



ver ook wil treffen, meestal heeft hij daarvoor de medewerking van zijn werknemers nodig. Daarbij is het verstandig om de grenzen van het arbeidsrecht goed in de gaten te houden. Tegelijkertijd is er vaak meer mogelijk dan je denkt. Vast staat dat cultuur meer en meer uit private gelden gefinancierd moet worden, willen we het voor de maatschappij behouden.”

IT-recht

Het regeerakkoord:

Het toezicht op grootschalige informatiseringprojecten en het oplossen van automatiseringsproblemen wordt structureel aangescherpt.

Reactie Theo Bosboom, advocaat IT/IE

“Het nieuwe kabinet heeft naar mijn idee geen ambitieuze doelstellingen geformuleerd op het gebied van informatietechnologie (IT). Maar een opvallende doelstelling vind ik de zin hierboven.

Dit kabinetsvoornemen is heel begrijpelijk, want de overheid heeft de laatste jaren een slechte reputatie opgebouwd op het gebied van IT-projecten. Uit recent onderzoek

is gebleken dat bij ruim 80% van de grote IT-projecten van de rijksoverheid het afgesproken budget wordt overschreden. In bijna alle projecten wordt de afgesproken deadline niet gehaald. En de vooraf bepaalde doelstellingen worden niet gerealiseerd. Dit kost de overheid jaarlijks honderden miljoenen euro's.

Ik ben heel benieuwd hoe het kabinet dit probleem precies gaat aanpakken. Wat in elk geval zou kunnen helpen, is meer aandacht voor het contract dat wordt gesloten met de IT-leverancier. Op dit punt valt nog veel te verbeteren. Een goed contract zal zeker niet alle problemen wegnemen, maar kan wel de risico's op budgetoverschrijding, termijnoverschrijding of het niet realiseren van de doelstellingen aanmerkelijk verkleinen. Bovendien biedt een goed contract de overheid meer mogelijkheden om de schade op de leverancier te verhalen, indien deze tekortschiet bij het nakomen van zijn verplichtingen.”

Pensioen

Het regeerakkoord

De pensioenleeftijd wordt verhoogd naar 66 jaar.

Reactie van Henk Hoving, advocaat arbeids- en pensioenrecht

“Achtergrond van deze maatregel is de betaalbaarheid van ons pensioenstelsel en de stijgende levensverwachting. Hoewel het streven zeker is te prijzen, biedt alleen de verhoging van de pensioenleeftijd geen structurele oplossing voor de bestaande noodzaak ons pensioenstelsel geheel te herzien.

Ons pensioenstelsel is onvoldoende schokbestendig. De lage markttrente, de tegenvallende beleggingsresultaten en de verder toegenomen levensverwachting leiden ertoe dat de pensioenfondsen - hoewel zij vermogend zijn - over onvoldoende middelen beschikken om aan de toekomstige pensioenverplichtingen te voldoen. De sturingsmiddelen die pensioenfondsen hebben, bieden onvoldoende oplossing. Verdere verhoging van de premie is onwenselijk en heeft onvoldoende effect op de dekkingsgraad, terwijl het niet (volledig) indexeren wordt ervaren als een kwaliteitsverlies. De pensioentoezegging wordt daardoor uitgehold.

Verdgaande hervormingen zijn noodzakelijk om een toekomstbestendig en robuust pensioenstelsel te kunnen waarborgen. Het is een uitdaging voor de regering om in overleg met de sociale partners tot een ingrijpende wijziging van het

pensioenstelsel te komen. Het sociaal akkoord van 4 juni 2010 biedt daartoe een opening. Een verdergaande hervorming hoeft niet ten koste te gaan van de collectiviteit en solidariteit. Juiste, volledige en transparante communicatie over de aan het pensioenstelsel verbonden risico's is essentieel voor het creëren van draagvlak in de samenleving.”

Zorg

Het regeerakkoord:

Winstuitkering mogelijk maken onder voorwaarden die ervoor zorgen dat de publieke belangen van ons zorgstelsel gewaarborgd zijn.

Reactie Louis Houwen, advocaat gezondheids- en ondernemingsrecht

“Voor de zorgsector maakt het regeerakkoord een duidelijke keuze: meer marktwerking om zo een kwaliteitsslag te maken en oplopende kosten beter te beheersen. Bovendien worden winstuitkeringen mogelijk. Ziekenhuizen mogen voortaan - onder strikte voorwaarden - winst uitkeren aan risicodragende kapitaalverschaffers. Door het aantrekken van dit private kapitaal worden ziekenhuizen en zelfstandige behandelcentra minder afhankelijk van publieke middelen en bancaire financiering. Bovendien kunnen ze de zorgkwaliteit

verder verbeteren door verdergaande specialisatie in aparte zorg ondernemingen. Bijvoorbeeld als volledige dochtermaatschappij van (academische) ziekenhuizen of als joint venture met (maatschappen van) medische specialisten. Omslachtige juridische en fiscale constructies, zoals die nu nog bestaan in de zorg, zijn dan niet meer nodig. Reguliere bv's en coöperaties volstaan om private initiatieven in de zorgsector op te zetten. Er komen zo kansen voor nieuwe, innovatieve projecten, zoals de ontwikkeling van (zelfstandige) bariatrische, orthopedische en oogheekkundige klinieken.

In wezen wordt ook een eerste aanzet gegeven voor de herziening van de complexe relatie tussen medische specialisten en het ziekenhuisbestuur door een beter alternatief dan de hiërarchische aanwijzingsbevoegdheid in de toelatingsovereenkomst of het financiële beheersmodel van de overheid. Deze dynamiek in de zorgsector kan nog verder worden versterkt als andere plannen van het kabinet eveneens evenwichtig worden doorgevoerd. Denk aan de afschaffing van belemmerende regelgeving voor de samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties met woningcorporaties. En aan het opzetten van nieuwe bedrijven, als spin-off van onderzoek van universitaire (medische) centra.” ■■■





CURRICULUM VITAE

Salary partner Dirkzwager

OPLEIDINGEN:

Nederlands recht, Universiteit van Tilburg (1996)
Gepromoveerd Universiteit van Tilburg (2004)
Visiting scholar, Yale University

ACTIVITEITEN:

Universitair docent Universiteit van Tilburg
Gastprofessor Universiteit van Antwerpen

Advocaat Wim Weterings

“Ik schaak op meerdere borden tegelijk”

Drie dagen in de week is hij praktiserend advocaat. De andere twee werkt hij als universitair docent. Advocaat én wetenschapper, een combinatie die volgens Wim Weterings in vele opzichten een kruisbestuiving oplevert.

Hoe kwam je bij Dirkwager terecht?

Aan het einde van mijn proefschriftperiode aan de Universiteit van Tilburg wilde ik de praktijk wel eens in. Eerst heb ik vier jaar bij NautaDutilh gewerkt als advocaat aansprakelijkheids- en verzekeringsrecht. Dirkwager werd landelijk een steeds grotere speler in deze markt. Daarom ben ik overstapt. Hier lag de toekomst en kwamen de mooiere zaken binnen. Bovendien gaf Dirkwager me meer ruimte voor mijn werk aan de universiteit.”

Je bent nog altijd docent aan de Universiteit van Tilburg.

“Ja. Ik heb me zo’n 1,5 jaar op de advocatuur geconcentreerd. In 2005 werd ik door de vakgroep Business Law benaderd. Ze zochten een docent en onderzoeker op het terrein van zakelijke aansprakelijkheden. Dat ben ik blijven doen. De wisselwerking tussen de advocatuur en wetenschap is groot. Als ik publicaties schrijf ben ik in de diepte bezig. Daar leer ik als advocaat heel veel van. Andersom zet de advocatuur me vaak aan het denken, waarna ik me als we-

tenschapper in dat probleem kan verdiepen.”

Je bent sinds oktober dit jaar ook gastprofessor in Antwerpen?

“Tot begin februari 2011 geef ik colleges Vergelijkend Aansprakelijkheidsrecht en Begroting van letselschade. Ik had verwacht dat ze een Belg zouden vragen. Maar doorslaggevend was mijn ervaring als advocaat, wetenschapper én docent.”

Waarom koos je voor aansprakelijkheidsrecht?

“In de tijd dat ik rechten studeerde kreeg ik een verkeersongeval. Ik brak een ruggenwervel. Dat heb ik zelf afgewikkeld met een verzekeraar. Omdat ik benieuwd was of ik het goed had aangepakt, volgde ik het keuzevak Aansprakelijkheidsrecht. Vervolgens heb ik daarover mijn scriptie geschreven. Dit ging zo goed, dat de hoogleeraar vroeg of ik bij hem wilde promoveren. Zo ben ik er min of meer ingerold.”

Was dit je jongensdroom?

“Rond mijn 16e wilde ik helikopterpiloot worden, later pas advocaat. Vooral omdat ik Max Moszkowicz op televisie had gezien. Dat spel met het recht vond ik wel interessant. Maar ik had een exact vakkenpakket en koos toch voor Technische bedrijfskunde. Ik werd uitgeloot en begon alsnog aan een rechtenstudie.”

Wat geeft je de meeste voldoening in dit vak?

“De diversiteit en het oplossen van moeilijke problemen. Bij complexe problemen waar anderen

moeilijk uitkomen, heb ik veel aan mijn wetenschappelijke achtergrond.”

Hoe ontspan je je?

“Veel sporten. Minder dan vroeger, toen ik nog aan triatlon deed, maar altijd nog 3-4 keer per week: wielrennen, hardlopen, fitness. En mijn grote passie is racemotoren. Ik heb een race- en een crossmotor.”

Welke eigenschappen bezit je die praktisch zijn in dit beroep?

“Ik ben relaxed en stressbestendig. Dat heb ik in de loop der tijd wel geleerd. Ik moet mijn werk effectief inplannen, maar de verschillende agenda’s veranderen nogal eens. Dan kun je maar beter geen controlfreak zijn.”

Waar kijk je met plezier op terug?

“De dag van mijn promotie. Het gaf zelfvertrouwen te ontdekken dat je een hele promotiecommissie kunt bespelen. Een verdediging vervalt al snel in een theoretische discussie. Maar ik kon er, door mijn ervaring als beginnend advocaat, praktijkvoorbeelden bijhalen. Ik speelde schaak op meerdere borden en besepte ineens: gôh, ik heb de afgelopen jaren toch wel veel geleerd’.”

Wat is je ambitie?

“Ik hoop - en streef daar ook naar - als advocaat bij Dirkwager én als wetenschapper aan de universiteit nog verder door te groeien. Bij voorkeur in beide functies. Het is een gunstige combinatie waar mijn werkgevers, maar ook de cliënten baat bij hebben.” ■■■■

Juridische kennis app nu ook voor Blackberry en Android

iPhone, iPad, Android of Blackberry? Het maakt niet uit wat voor telefoon of tablet u gebruikt, de Dirkwager Kennis app is vanaf nu beschikbaar voor verschillende platforms. Na de lancering van een app voor Apple biedt Dirkwager deze nu ook aan voor Blackberry en Android. Blackberry is in de juridische wereld een populair systeem. Natuurlijk willen wij de gebruikers ervan onze informatie niet onthouden. Android is hard op weg om de nieuwe standaard naast iPhone te worden. Daarom gaat Dirkwager ook in die ontwikkeling mee.

De Kennis app voor iPhone, die het kantoor in augustus van dit jaar introduceerde, is zeer enthousiast ontvangen. Niet alleen door ondernemers en bedrijfsjuristen, maar ook door rechtenstudenten. De app is in twee maanden tijd al ruim 1300 keer gedownload via de Apple Store. Met de lancering van de Kennis app voor Blackberry en Android hoopt Dirkwager nog veel meer enthousiaste gebruikers te verwelkomen. De apps zijn te downloaden via www.partnerkennis.nl.

Volg bouw Velperpoort

'Buvaplan feliciteert Dirkwager met de realisatie van hun derde en energie-duurzame vestiging.' Heeft u al een kijkje genomen op www.velperpoort.nl? Daar ziet u deze tekst terug op een bord op de bouwplaats van het nieuwe pand van Dirkwager aan de Velperweg in Arnhem. Om de start van de bouw feestelijk in te luiden, hebben 14 oktober (oud)medewerkers van Dirkwager, samen met projectontwikkelaar Buvaplan, een bord onthuld met daarop bovenstaande tekst. Daarna volgde een Dirkwager-reünie waar huidige medewerkers het glas hieven met diverse oudgedienden. Mensen die een bijdrage leverden aan de historie van Dirkwager.

De opening van het pand staat gepland voor maart 2012. U kunt de voortgang van de bouw volgen via een webcam, gericht op het terrein. De webcam en andere informatie kunt u vinden op bovengenoemde website.



Sterren & Strepen & Hamlet

Het Dirkwager cultuurseizoen is weer geopend. 30 oktober danste Introdans de sterren van de hemel in de voorstelling *Sterren & Strepen* in de schouwburg van Arnhem. Ruim tweehonderd relaties van Dirkwager waren aanwezig bij deze schitterende voorstelling van de wereldberoemde choreografen Lucinda Childs en Hans van Manen. Een week later, 6 november, bewonderden honderd relaties het fascinerende toneel-

spel van Toneelgroep Oostpool. Zij bezochten op uitnodiging van Dirkwager de voorstelling *Hamlet* in de schouwburg van Nijmegen. In *Hamlet* werkt regisseur Marcus Azzini met het gehele ensemble van Toneelgroep Oostpool, met Sanne den Hartogh in de titelrol.

Beide avonden werden zowel door genodigden als door Dirkwager als succesvol en gezellig ervaren.



Top-10 bereikt



Incompany, het zakenblad voor onafhankelijk onderzoek naar imago & klanttevredenheid, heeft onlangs weer de jaarlijkse top-100 van beste dienstverleners in Nederland gepubliceerd. Dirkzwager Advocaten & Notarissen behaalt een algemeen rapportcijfer van 7,31 en stijgt daarmee van de 25e naar de 10e plaats. Binnen de eigen branche bereikt Dirkzwager hiermee de 5e plaats (vorig jaar op 12). De respondenten bleken met name te spreken over de service (1e plaats binnen de eigen branche) en de integriteit (2e plaats op algemene lijst) van Dirkzwager. Doelstelling voor 2011 is binnen de top-10 te blijven, of beter nog: op naar de 1e plaats.

Compliance in de Zorg

In november organiseerde de sectie Ondernemingsrecht en Arbeidsrecht Nijmegen de workshop Compliance in de Zorg. Dirkzwager advocaten spraken met relaties en ander geïnteresseerden uit de zorgsector over het begrip compliance en het effect ervan op interne en externe bedrijfsprocessen.

Speciaal voor deze workshop heeft Dirkzwager de bundel 'Compliance in de zorg' gepubliceerd. De uitgave is gratis op te vragen via info@dirkzwager.nl.

Lees meer over het onderwerp Compliance op www.dirkzwagerondernemingsrecht.nl en www.dirkzwager-arbeidsrecht.nl.

Dirkzwager Agenda

In februari 2011

Workshop sectie IE/IT 'Auteursrecht'.
Locatie: Dirkzwager kantoor Arnhem.

In februari 2011

Workshop sectie IT 'Overheden en ARBIT'.
Locatie: Dirkzwager kantoor Arnhem.

7 februari 2011

Dirkzwager/PWC Commissarissendiner.
Locatie: Landgoed Groot Warnsborn in Arnhem.

16 februari 2011

Financieel café i.s.m. PriceWaterhouse Coopers
Locatie: Café 'De Hucht' in Elst.

17 februari 2011

Voorstelling voor relaties. 'Zigeunerwijzen' van Het Gelders Orkest. Locatie: De Vereeniging Nijmegen.

In maart 2011

Workshop sectie IE/IT 'Reclamerecht'.
Locatie: Dirkzwager kantoor Arnhem.

17 maart 2011

Voorstelling voor relaties. Toneelgroep Oostpool 'Till the fat lady sings'. Locatie: Huis Oostpool Arnhem.

Voor meer informatie over bovenstaande activiteiten kunt u contact opnemen met de afdeling Marketing en Communicatie, tel 026 353 84 31.



Foto uit: 'Till the fat lady sings', Toneelgroep Oostpool. Fotografie: Annaleen Louwes

Dirkzwager deelt juridische knowhow met Kluwers Zorgmarkt

Sinds 2007 verzorgt uitgeverij Kluwer de titel 'Zorgmarkt, platform over ondernemen in de zorg'. Een platform, want Zorgmarkt beperkt zich niet tot een papieren tijdschrift. Het is een totaalconcept dat handig inspeelt op de digitale mogelijkheden. Dirkzwager participeert op diverse manieren in dit concept. Of, zoals uitgever Freek Talsma het verwoordt: "Dirkzwager is voor Zorgmarkt de 'preferred supplier' van juridische content."

Zorgmarkt hebben we ontwikkeld als een crossmediaal platform," aldus Freek Talsma. "Het is opgebouwd uit diverse componenten die elkaar over en weer aanvullen: het tijdschrift Zorgmarkt (10x per jaar), een e-mailnieuwsbrief (2x per maand), de website met onder meer het digitale magazine, het Zorgmarkt Jaarcongres - inclusief de verkiezing van Zorgonderneming van het jaar - en tot slot de Zorgmarkt Academy voor de organisatie van seminars."

Niche in de (zorg)markt

Het concept bleek een niche in de markt. Andere titels richten zich met name op zorgmanagement in zijn totaliteit. Zorgmarkt legt zich toe op één thema: ondernemerschap en marktwerking in de zorg. Freek Talsma: "We constateerden dat dit een onomkeerbare ontwikkeling was. Of je nu vóór of tegen bent, het proces van marktwerking is nu eenmaal in gang gezet. Wij willen informatie leveren, waardoor professionals op een goede manier met marktwerking om kunnen gaan."

We doen dat bijvoorbeeld door artikelen op te nemen over best practices, met verhalen die de visie van experts weergeven en met portretten van opmerkelijke zorgondernemingen."

Het tijdschrift Zorgmarkt is geen opinieblad, maar een vaktijdschrift waarin zorgmanagers en zorgbestuurders kunnen lezen hoe anderen in de zorg omgaan met het fenomeen ondernemerschap en marktwerking. Talsma: "In feite inspireren de bestuurders elkaar via de inhoud van Zorgmarkt. Het is een magazine voor en door de sector. De redactie, die uit zorgbestuurders bestaat, bewaakt de kwaliteit en onafhankelijkheid van de uitgave."

Content partnerschap

Al vóór de aftrap bleken de landelijke verenigingen van toezichthouders, zorgmanagers en bestuurders geïnteresseerd in het concept. Daarmee was de eerste lezerskring gewaarborgd. Vervolgens werden adverteerders en diverse partners benaderd om het concept mede te realiseren.

Van meet af aan is Dirkzwager één van die partners. Dat uit zich onder meer in medewerking aan het magazine. Verder neemt Dirkzwager advocaat Louis Houwen deel aan de Adviesraad, waarin ook landelijke verenigingen als ActiZ, GGZ en NVZ zitten.

"In feite inspireren de bestuurders elkaar via de inhoud van Zorgmarkt."

Daarnaast levert Dirkzwager inhoudelijke bijdragen. "Dirkzwager is op allerlei terreinen 'content partner' van Zorgmarkt," vervolgt Freek Talsma. "Zo levert het kantoor de inhoud voor veel juridische artikelen. Een van de medewerkers schrijft dan de tekst of Dirkzwager brengt ons in contact met de juiste expert."

Ook voor de invulling van congressen en seminars bestaat een intensieve samenwerking. Talsma:



“Zo tekent Dirkzwager tijdens het Jaarcongres Zorgmarkt voor één van de parallelsessies. En samen met de Zorgmarkt Academy organiseerde het kantoor afgelopen jaar het congres ‘Governance en ondernemerschap in de zorg’. Bij die gelegenheid heeft Kluwer ook de gelijknamige bundel uitgegeven, die tot stand is gekomen onder redactie van de Dirkzwager advocaten Houwen, Bergkamp en Arends.”

Online uitwisseling

De samenwerking is inmiddels uitgebouwd met online bijdragen aan www.zorgmarkt.net. De site streeft naar zo volledig mogelijke informatie. Al langere tijd konden bezoekers onder het kopje ‘Dossier Juridisch’ belangwekkende juridische artikelen terugzoeken die auteurs van Dirkzwager voor Zorgmarkt samenstelden. Maar

de vrije toegang tot de kennis van Dirkzwager gaat sinds kort nog verder: de site van Zorgmarkt is gelinkt aan de kennispagina’s van het kantoor: www.partnerinken-nis.nl. Alle voor de Zorgmarkt-doelgroep relevante artikelen, zowel actuele nieuwsfeiten als archiefstukken, zijn nu via www.zorgmarkt.net beschikbaar. Zo biedt Dirkzwager indirect juridische ondersteuning aan de zorgmanagers van Nederland.

Succes

Het concept Zorgmarkt is een succes. Dat blijkt onder meer uit de magazineoplage van bijna 8.000 exemplaren en de grootse opkomst bij congressen en seminars. Ook andere cijfers tonen dit succes aan. De Zorgmarktgroep op LinkedIn bijvoorbeeld telt al meer dan 1000 leden en de website wordt door 20.000 mensen

per maand bezocht. Abonnees kunnen met hun code inloggen en een eigen informatiedossier aanleggen.

Geïnteresseerd in Zorgmarkt? Bestuurders, toezichthouders en zorgmanagers ontvangen het abonnement gratis. Anderen kunnen zich aanmelden voor een betaald abonnement. Alle informatie is te vinden op www.zorgmarkt.net. ■■■■

Ook interesse in een op uw organisatie toegespitste link met de Dirkzwager kennispagina's? Neem dan contact op met de afdeling Marketing en Communicatie van Dirkzwager, tel. 026 353 84 31 of info@dirkzwager.nl.



Van links naar rechts: Melanie Breedveld, Eric Janssen, Selma van Ramele en Sjaak van der Heul.

Compliance

Dé manier om naleving te borgen

Het toezicht van de overheid op het bedrijfsleven is de afgelopen tien jaar bijna verdrievoudigd. Organisaties zien zich geconfronteerd met een toenemende hoeveelheid wet- en regelgeving. Dit zorgt voor de nodige kopzorgen. Compliance is dé manier om de naleving van die regels te waarborgen. “Juist nu is het verstandig om in actie komen.” Vier specialisten in gesprek over compliance.

Het begrip compliance vindt zijn oorsprong in de (Amerikaanse) financiële sector. Het belang van compliance voor de rest van de economie werd duidelijk tijdens de bouwfraude, die in 2001 aan het licht kwam. De bouwwereld betaalde uiteindelijk fikse boetes.

“Wij ontdekten in die tijd bij enkele cliënten dat zij de voor hen geldende wetten en regels niet altijd goed kenden of naleefden,” vertelt *Selma van Ramele*. “Daaruit vloeiende de vraag voort hoe dit kan worden voorkomen. Hoe stel je een onderneming in staat de wet- en regelgeving correct in acht te nemen? Niet alleen in het mededingingsrecht, maar bij een breed scala aan andere wetten, zoals de Arbowet, Wet Arbeid Vreemdelingen en privacywetgeving. Want compliance speelt in elk rechtsgebied een rol.”

Melanie Breedveld noemt een voorbeeld: “Je laat een pand verbouwen en de identiteit van buitenlandse medewerkers van de aannemer blijkt niet gecontroleerd. Dan kan niet alleen de aannemer, maar ook de opdrachtgever een boete krijgen. Hij had dat moeten checken.”

Weerstand

Om organisaties *compliant* te kunnen maken, heeft Dirkzwager een draaiboek ontwikkeld, dat voor elke cliënt op maat wordt gesneden. “Eerst vormen wij ons een beeld van de onderneming aan de hand van interviews en onderzoek in de administratie”, zegt *Eric Janssen*. “Verder zoeken we uit welke regels voor een onderneming gelden en wat de risico’s daarvan zijn.”

Van Ramele: “Tijdens de interviews met medewerkers stuit je nogal eens op weerstand. Als we bijvoorbeeld de Mededingingswet hebben uitgelegd, vinden ze het moeilijk om op te biechten dat ze iets in strijd met die

wet hebben gedaan.”

Sjaak van der Heul: “We doen het al twintig jaar zo, is dan een veelgehoorde reactie. Het kost vervolgens de nodige overredingskracht om ze in het belang van de onderneming openheid van zaken te laten geven.”

Janssen: “Het is dan ook heel belangrijk dat de top van een bedrijf overtuigd is van het belang van compliance, zodat iedereen meewerkt.”

“Welke regels gelden voor uw onderneming en wat zijn de risico’s daarvan?”

Een directie weet toch van bijvoorbeeld prijsafspraken?

Breedveld: “Niet per se. Er kan zich heel veel afspelen op de werkvloer. De directie ziet niet altijd wat daar gebeurt. Daarom dient elke managementlaag een eigen verantwoordelijkheid in het complianceprogramma te krijgen. De direct leidinggevenden moeten zicht hebben op wat hun medewerkers doen. Zij leggen daarover verantwoording af aan hun baas. Et cetera. Zo bouw je de

De gesprekspartners

De advocaten Eric Janssen, Selma van Ramele en Sjaak van der Heul behoren tot de sectie Ondernemingsrecht van Dirkzwager. Ze zijn onder meer gespecialiseerd in mededingingsrecht. Hun collega Melanie Breedveld heeft als specialisatie arbeidsrecht.



piramide op, zodat de directeur weet dat compliance is verankerd in alle geledingen van de organisatie.”

Fouten hersteld

Als het beeld van de organisatie compleet is, worden eventuele fouten uit het verleden - indien mogelijk - hersteld.

Van der Heul: “Vervolgens zetten we een systeem op waarmee een onderneming zo veel mogelijk overtredingen kan voorkomen. Een code schrijft in simpele bewoordingen voor aan welke regels een bedrijf zich moet houden. Voor grijze situaties benoem je een vraagbaak, de compliance officer, die weer in contact staat met Dirkszwager.”

Van Ramele: “Het kan altijd een keer voorkomen dat de regels toch nog worden overtreden. Welke mogelijkheden zijn er dan? Hoe moet je handelen? Ook dat leg je vast.”

“Openheid van zaken geven, is in het belang van de onderneming”

Janssen: “Omdat je de betrokken medewerkers hebt gesproken, weet je vrij precies waar de problemen liggen. Hebben overtredingen in het verleden te maken met gebrek aan kennis? Dan spijker je hun kennis bij. Hebben ze te maken met gebrek aan acceptatie? Dan doordring je de medewerkers van het nut van de regels. Mocht dat onvoldoende zijn, dan kun je denken aan zwaardere maatregelen. Dan ga je controlemechanismen inbouwen, zoals het checken van e-mails en afluis-

teren van telefoons. Meestal wordt er ook een sanctiesysteem ingevoerd.”

Breedveld: “Hier komt het arbeidsrecht om de hoek kijken. Medewerkers moeten tevoren weten dat ze gecontroleerd kunnen worden en bijvoorbeeld een waarschuwing kunnen krijgen of ontslagen worden als ze zich niet aan de regels houden. Daarvoor moet een bedrijf protocollen in acht nemen. Hoe zien die eruit? Is een en ander afgestemd met de OR? Komt compliance periodiek terug in functioneringsgesprekken? Enzovoorts.”

Sneller detecteren

Na verloop van tijd wordt gecontroleerd of de organisatie de regels inderdaad heeft nageleefd.

Janssen: “Waar moeten we bijsturen? Waar zitten de risico's? Komen er nieuwe risico's op de organisatie af? Zijn er risico's weggevallen? Zo ontstaat er een cyclus.”

Van Ramele: “Dankzij het complianceprogramma kun je een overtreding sneller detecteren. Bij overtreding van bijvoorbeeld de Mededingingswet kun je clementie vragen bij de NMa en zo een boete proberen te voorkomen. In dat licht is een betrouwbaar managementsysteem voor documenten van groot belang om een clementieverzoek snel te kunnen onderbouwen.”

Van der Heul: “Probleem is wél dat je de andere ondernemingen met wie afspraken zijn gemaakt als het ware moet verraden. In sectoren waarin iedereen elkaar ziet als collega, zoals de zorg, ligt dat heel gevoelig.”

Dan praat je toch eerst met die collega om samen naar de NMa te gaan.

Allen, tegelijk: “Dat mag niet.”

Janssen: “Dan kun je geen clementie meer krijgen. Een perfide systeem. Of je gaat voor jezelf. Of je accepteert het risico op een boete.”



Zorgsector

Het is niet toevallig dat Dirkwager veel zorginstellingen adviseert over compliance. De zorgsector staat voor 2010/2011 als prioriteit op de agenda van de NMa, ondanks de kritiek die er bestaat.

Van Ramele: "In 2008 heeft de NMa vijf thuiszorginstellingen voor miljoenen beboet. De laatste week van oktober volgde er nog een aantal. Dat is hard aangekomen. Temeer omdat zorginstellingen elkaar niet als concurrent zien, maar als collega. Samenwerken is daar iets heel natuurlijks. Maar dat staat op gespannen voet met de mededingingsregels."

Janssen: "Om efficiënt te kunnen werken, hadden enkele thuiszorginstellingen hun werkgebieden verdeeld, zo dicht mogelijk bij hun klanten. Maar dat mag niet. Net zo min als afspraken door ziekenhuizen over openingstijden en over het doorsturen van patiënten naar één partij."

Van der Heul: "Je ziet soms dat ziekenhuizen uit hetzelfde verzorgingsgebied samen onderhandelen met zorgverzekeraars. In beginsel is dit niet toegestaan. Dat voelt heel onrechtvaardig, omdat de verzekeraars vaak om die samenwerking vragen. Ze hoeven dan maar met één partij te praten. In dergelijke gevallen moet je heel secuur kijken wat wel en niet toelaatbaar is."

Van Ramele: "De thuiszorg werkt nu onder druk van de NMa hard aan een complianceprogramma, toegespitst op het mededingingsrecht."

Wat is er het belangrijkste probleem?

Van Ramele: "De bewustwording dat bepaalde afspraken gewoon niet mogen."

Janssen: "Instellingen hebben vaak moeite om dat te accepteren. Ze zijn niet bezig met ondernemen en concurrentie, maar met zo goed mogelijke zorgverlening."



De NMa en de zorginstellingen leven in verschillende werelden die met elkaar botsen."

Fikse boete

Dirkwager ontvangt een groeiend aantal verzoeken van ondernemingen uit allerlei sectoren om hun organisatie door te lichten op compliance. Meestal is de centrale vraag of de mededingingsregels zijn nageleefd. De vraag wordt mede ingegeven doordat natuurlijke personen, zoals directeuren, commissarissen en managers sinds drie jaar persoonlijk aansprakelijk kunnen worden gesteld en een fikse boete van de NMa kunnen krijgen.

Breedveld: "Het besef groeit dat je de brede en complexe materie niet kunt monitoren zonder compliance-specialisten. De gevolgen van het niet naleven van wet- en regelgeving kunnen immers ingrijpend zijn." ■■■■

Voor meer informatie over het onderwerp *Compliance* kijk op www.partnerinkennis.nl.

Uitgave 'Compliance in de zorg'

Onlangs heeft Dirkwager de bundel 'Compliance in de zorg' uitgegeven. Deze 'theoretische exercitie door het land van compliance' is gratis op te vragen via info@dirkwager.nl.

Misbruik van uw merknaam op internet?

Stel, u opent Google en zoekt op uw eigen merknaam. U ontdekt tot uw verbijstering, dat u niet direct bij links naar uw eigen website uitkomt maar bij die van concurrenten of andere adverteerders. Erg misleidend voor de gemiddelde internetgebruiker. Deze denkt ten onrechte dat hij u heeft gevonden. Dit hoeft u niet lijdzaam te ondergaan.

Iedereen die wel eens googlet naar een bepaald product kent het probleem. U zoekt bijvoorbeeld op het kledingmerk Hugo Boss en bovenaan de pagina verschijnen meerdere advertenties voor kleding. Met geduld en moeite lukt het u om tussen al die gegevens de website van Hugo Boss terug te vinden. De kans is echter groot dat de gemiddelde internetgebruiker direct klikt op de meer in het oog springende advertentie. Vervolgens komt hij op een site waarop helemaal geen Hugo Boss producten worden aangeboden.

Gesponsorde links

Dit soort advertenties noemen we 'gesponsorde links'. Ze staan vaak boven en rechts naast de overige zoekresultaten. De adverteerder betaalt daarvoor aan Google. Hij kan de zoektermen, ofwel adwords, kopen waardoor de advertenties bij het zoeken verschijnen. Doel is om zoveel mogelijk zoekende internetgebruikers op zijn advertenties te laten klikken. Zij komen daarmee uit op de site waarop de adverteerder zijn eigen producten aanbiedt. De

adverteerder kan als zoekterm zijn eigen merk, maar ook merknamen van concurrenten kopen.

Merkinbreuk

Een herkenbaar probleem? Dan kunt u daartegen optreden. Volgens Joost Becker, advocaat Intellectueel Eigendom & IT, pleegt de concurrent namelijk merkinbreuk als deze met een dergelijke advertentie de bezoeker misleidt of in de war brengt. "Dat is ook het geval als de advertentie inhoudelijk nogal vaag is, of als de adverteerder de indruk wekt een economische band met u als merkhouders te hebben. Zeker bij een bekende merknaam is dan al snel sprake van misbruik, omdat de concurrent ongevraagd meelift op het succes van uw merk." Becker baseert zich op uitspraken van het Europese Hof.

Onthoudingsverklaring

Dirkzwager ondersteunt relaties om dit merkmisbruik tegen te gaan. Becker behandelt veel van dit soort zaken, die hij tot nu toe met een onthoudingsverklaring wist op te lossen. Geen ingewik-

kelde of dure procedure, maar wel doeltreffend.

Becker stuurt een brief naar de adverteerder: "Daarin wordt deze gesommeerd de merkinbreuk te staken en een onthoudingsverklaring te tekenen. Daarmee verklaart hij te stoppen met de advertentie op straffe van een boete. Tevens stemt hij toe de gemaakte advocaatkosten te vergoeden."

Reageert de adverteerder niet, dan volgt een tweede brief. Als daarop nog geen ondertekening van de onthoudingsverklaring volgt, kan de cliënt via een kort geding een rechtelijk verbod op het zoekwoordgebruik claimen, versterkt met een dwangsom."

Maar Becker heeft deze laatste stap - de gang naar de rechtbank - voor zijn cliënten vooralsnog niet hoeven te zetten.

Wederverkoop

Behalve door concurrenten kan uw merknaam in zoekmachines ook worden gebruikt voor advertenties van derden die uw product verkopen, de wederverkopers. Voor deze groep gelden in beginsel dezelfde



regels als voor concurrenten en andere adverteerders. Maar zij mogen wel met uw merk reclame maken. Mits duidelijk is, dat het niet om een advertentie van uw bedrijf gaat. Becker adviseert om met wederverkopers goede contractuele afspraken te maken over het gebruik van uw merk, om dit - relatief nieuwe - probleem te ondervangen. Bijvoorbeeld door vast te leggen op welke manier wederverkopers met uw merk mogen ad-

verteren, zodat dit aansluit bij het door u zo zorgvuldig opgebouwde imago van uw merk. ■■■■

Kijk voor meer informatie over de sectie Intellectueel Eigenendom en IT-recht en over actuele juridische onderwerpen op www.dirkzwagerieit.nl en op www.partnerinkennis.nl.

Meer lezen?

Joost Becker schreef een artikel over dit onderwerp: 'Google adwords: zoekmachineadvertentiediensten en merkinbreuk.' Kijk op www.dirkzwagerieit.nl.



"We gaan de branche een totaalpakket van juridische diensten aanbieden."

Eric Boerma, advocaat sectie arbeidsrecht

Focus op cultuurbranche

In advocatuur en notariaat vindt steeds meer specialisatie plaats. Niet alleen in rechtsgebieden, maar ook voor wat betreft branches. Zo kent gezondheidszorg qua recht een andere problematiek dan de verzekeringsbranche. De sectie arbeidsrecht in Arnhem heeft zich de laatste tijd verdiept in de cultuurbranche. In dit aandachtsgebied denkt Dirkzwager, als partner in kennis, veel te kunnen betekenen. “Een vergaande vorm van partnership, waarbij we over en weer van elkaar kunnen leren.”

Eric Boerma, advocaat Arbeidsrecht en lid van het dagelijks bestuur bij Dirkzwager, is initiatiefnemer van deze focus op cultuur. Voor een deel komt dit voort uit zijn persoonlijke belangstelling, voor een deel vanuit de culturele interesse van het kantoor: “Mijn woonomgeving - Arnhem en Nijmegen - is rijk aan cultuur: het Openluchtmuseum, Burgers' Zoo, Het Valkhof, Museum voor Moderne Kunsten. Ik ben ook een regelmatig bezoeker van het Kröller-Müller. Al die musea zijn uniek voor deze regio. Iets om trots op te zijn.”

“Daarnaast hebben we als kantoor van oudsher een sterke band met deze omgeving en de cultuur in de stad. Goed voorbeeld hiervan is onze sponsorsamenwerking met Toneelgroep Oostpool, Introdans, Het Gelders Orkest en het Besiendershuis Nijmegen. Eigenlijk ligt het dan voor de hand om die culturele inbedding te vergroten en verder te gaan dan alleen sponsoring.” Volgens Boerma ligt daar niet alleen een kans voor zijn sectie, maar ook voor de culturele instellingen in de regio. Het doel is om actief samen te werken en niet af te wachten tot een juridisch probleem zich voordoet.

Bundeling van kennis

Boerma heeft zich met zijn collega's Arbeidsrecht nog verder verdiept in de 'ins' en 'outs' van de cultuurbranche en in landelijke ontwikkelingen, zodat zij over specifieke kennis beschikken om mee te kunnen denken en te adviseren.

“Onze sectie, maar ook andere secties binnen Dirkzwager, heeft al veel relaties binnen de culturele sector. De sectie werkt ook heel intensief samen met andere specialismen binnen ons kantoor, waaronder het notariaat. Op het gebied van non-profit instellingen is er al veel expertise, die we op bepaalde punten weer kunnen benutten voor de cultuurbranche. Want vaak kun je wat je leert bij de ene instelling, weer toepassen op de andere. Dat geldt ook voor de ervaring die je opdoet bij de culturele instellingen zelf. Als je je specialiseert, hoef je niet keer op keer het wiel uit te vinden. In feite leren wij van hen en zij weer van ons.”

“Culturele inbedding kan verder gaan dan alleen sponsoring.”

Cultural return

Een win-win situatie, in meerdere opzichten. Want voor de advocaten Arbeidsrecht is het aantrekkelijk om behalve voor commerciële opdrachtgevers ook voor non-profit instellingen te werken. Voor de cultuurwereld op haar beurt is het interessant dat Boerma impliciet de maatschappelijke betrokkenheid van het kantoor wil versterken. Met een variant op de 'social return': de 'cultural return', licht Boerma toe. “Dat wil zeggen dat we van de omzet die we bij een culturele relatie genereren, een deel doneren aan een kleinere instelling

die een steuntje in de rug kan gebruiken. Die krijgt bijvoorbeeld een budget waaruit onze juridische dienstverlening wordt bekostigd. Onze culturele relatie mag dan mede bepalen welke instelling we juridisch gaan ondersteunen. Dit soort donaties komt al regelmatig voor. We willen dat graag uitbreiden.”

Workshops

Boerma biedt de branche een totaalpakket aan juridische diensten aan dat is toegespitst op cultuur: van standaardcontracten tot workshops. Daarvoor gaat de sectie op zoek naar onderwerpen op het gebied van Arbeidsrecht die de culturele relaties bezighouden.

Boerma: “Rondom een onderwerp organiseren we dan bijvoorbeeld een workshop. Daar delen niet alleen onze eigen advocaten hun kennis. We moedigen ook derden aan om over hun ervaring te praten. Op zo'n lezing komen naast advocaten van Dirkzwager, ook relaties aan het woord, zoals iemand van Het Gelders Orkest of Introdans die vertelt hoe hij het management heeft aangepakt. Vervolgens kun je de bijeenkomst afsluiten met een bezoek aan een voorstelling van Het Gelders Orkest.”

“In feite leren wij van hen en zij weer van ons.”

Profijt

“Het juridisch pakket dat wij gaan samenstellen hangt natuurlijk af van de wensen van de instellingen. We kunnen bijvoorbeeld assisteren bij de training van personeelsfunctionarissen. Voor diverse regelmatig opkomende onderwerpen kunnen we een protocol opstellen.

Denk aan de beëindiging van arbeidsovereenkomsten. Dat doen we wel vaker voor cliënten. Wij stellen onze kennis graag aan hen beschikbaar, zodat ze daarmee zelf aan de slag kunnen. In één of twee trainingen leren we hun eigen personeelsfunctionaris de standaardgevallen zelf af te wikkelen. Dat bespaart kosten. Of we geven advies over hoe je omgaat met de mensen in de ‘flexibele schil’. Hoe stel je voor hen bijvoorbeeld contracten op? Of hebben andere instellingen een creatieve oplossing gevonden, waar jij ook iets aan hebt? We bedenken samen oplossingen om de flexibiliteit te vergroten en de kosten te besparen.”

“Dat is het eerste profijt dat instellingen van deze samenwerking kunnen hebben,” vervolgt Boerma enthousiast. “Dat je er ook echt wijzer van wordt. Dat je je organisatie kunt verbeteren, zonder dat je meteen dikke declaraties hoeft te verwachten.”

Overheidsplannen

Het plan voor deze focus op de cultuurbranche is niet ontstaan als reactie op het regeerakkoord. Het lag er al voor die tijd. De instellingen waarmee Boerma contacten legt, zullen naar zijn verwachting deze (bezuinigings)storm wel doorstaan. Desondanks zullen in de toekomst vaker creatieve oplossingen nodig zijn, met name voor een meer flexibelere omgang met werknemers of een efficiëntere aanpak van bijvoorbeeld ondersteunende diensten.

“Bij dit soort instellingen werken veel mensen regelmatig in bijzondere arbeidsrelaties. Dat is vaak allemaal net anders geregeld dan in de reguliere arbeidsovereenkomsten. Dat maakt het ook zo aardig; het is altijd in beweging. Over die flexibiliteit kunnen we meedenken. Misschien kunnen



werknemers van verschillende culturele instellingen samen in één arbeidspool. Daarvoor hebben we specialisten in de sectie. In al die zaken gaan we ons verdiepen.”

Langdurige relatie

Momenteel is de sectie Arbeidsrecht in gesprek met diverse culturele instellingen. De eerste reacties zijn positief, kan Boerma alvast verklappen. Zodra deze marktverkenning is afgerond, volgt begin 2011 een eerste lezing of workshop. Want Eric Boerma staat te popelen om zijn nieuwe product te etaleren: “Ik denk dat wij iets te bieden hebben dat heel mooi aansluit bij de juridische relatie die veel instellingen onbewust zoeken. Gezien het lokale karakter van deze instellingen, verwacht ik dat we een aantal prettige, langdurige relaties kunnen opbouwen. Ik kijk er nu al naar uit.” ■■■■

Vrijstelling bij schenking ouders aan kind



Ruben Berentsen treedt per 1 januari 2011 toe als venoot van Dirkzwager. Naar verwachting wordt hij op dezelfde datum benoemd tot notaris. Hij zet samen met collega-notaris Paul Fechner de praktijk particulier onroerend goed voort van notaris Rob Brugman, die met pensioen gaat.

Als ouder mag u eenmalig € 50.000,- belastingvrij aan uw kinderen schenken voor de aankoop of verbetering van een woning. Maar is dat altijd verstandig? Dat kan een notaris samen met u beoordelen. Kandidaat-notaris Ruben Berentsen geeft regelmatig advies over de schenkingsvrijstelling.

“Het gebeurt vaak dat ouders langskomen die overwegen hun woning aan hun kinderen te verkopen,” vertelt Ruben Berentsen. “Ook spreek ik veel cliënten wier kind onvoldoende financiering kan krijgen om een woning te kopen. De ouders beschikken wel over voldoende geld en willen weten of ze hun kind financieel kunnen helpen.” Om de woningmarkt te stimuleren zijn de regels voor schenkingen tegenwoordig wat losser. Zo hebben ouders sinds januari 2010 de mogelijkheid om hun kind eenmalig € 50.000,- te schenken, vrijgesteld van belasting. Mits het kind dat bedrag gebruikt voor ófwel de koop van een eigen woning, ófwel voor de betaling van eigen studie- of opleidingskosten, maar alleen als deze aanzienlijk hoger zijn dan gebruikelijk.

Verruiming regeling

De minister van Financiën van het vorige kabinet heeft de regeling verruimd. Hij besloot dat de schenking ook gebruikt mag worden voor het onderhoud of de verbetering van de woning, dan wel voor de afkoop van rechten van erfpacht of opstal. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om de schenking te gebruiken voor de aflossing van een hypotheekschuld.

Berentsen: “Ook kinderen die in het verleden een woning hebben gekocht met behulp van een schenking kunnen nu een deel van hun hypotheekschuld aflossen. Deze schenking moet bij notariële akte worden gedaan. Desgevraagd moet het kind wel kunnen aantonen waarvoor het geld is gebruikt.”

De schenkingsregeling geldt overigens alleen voor kinderen tussen de 18 en 35 jaar. Berentsen heeft een



oplossing voor het geval het kind ouder is, maar wel een jongere partner heeft: "In dat geval mag de schenking eventueel aan de partner worden gedaan, als die nog binnen die leeftijdsgrens valt."

Vrijstelling belasting

"Voorwaarde voor de vrijstelling van belasting is dat het kind een aangifte voor de schenkbelasting indient en daarin een beroep op de vrijstelling doet," licht Ruben Berentsen toe. "De aangifte moet per 1 maart van het jaar volgend op de schenking binnen zijn bij de belastingdienst."

Jaarlijks mag een ouder verder € 5.000,- aan zoon of dochter schenken, vrijgesteld van schenkingsrecht. Daarvoor hoeft geen aangifte te worden gedaan. "Overigens zou ik aanraden ook hiervoor een notariële akte te laten opmaken, wanneer je als ouders wilt voorkomen dat het geld na een scheiding bij de schoondochter of schoonzoon terecht komt," benadrukt Berentsen.

Voor- en nadelen

"De regeling van schenkingsvrijstelling klinkt in eerste instantie heel aantrekkelijk," aldus Berentsen. "In veel gevallen adviseer ik ook daarvan gebruik te maken. Maar het hangt af van een aantal factoren, zoals het vermogen van de ouders en het kind, het inkomen van beide partijen en de persoonlijke wensen."

De regeling blijkt namelijk niet in alle gevallen even voordelig. Berentsen: "Als je als kind gebruikmaakt van zo'n schenking, moet je wel beseffen dat je het aan jou geschonken bedrag niet meer voor de belastingdienst kunt opvoeren als eigen woningschuld. Met andere woorden: koop je een woning van € 200.000,- en zit daar een schenking in van € 50.000,-, dan kun je nog maar over € 150.000,- hypotheekrenteaftrek hanteren."

Liever lenen

Om die reden stelt de Dirkzwager notaris soms voor om geen schenking maar een lening aan te bieden. Want als het kind leent van de ouders en aan hen rente betaalt, behoudt het immers de hypotheekrenteaftrek. Maar ouders vinden het soms vervelend om aan hun kind, dat maar net de rente aan de bank kan betalen, ook nog rente te vragen.

Berentsen: "Dat hoeft meestal geen probleem te zijn. Je mag je kind namelijk jaarlijks een bedrag tot € 5.000,- schenken. Stel dat je € 50.000,- aan je zoon of dochter leent en die moet daar 6% rente over betalen. Dan gaat dat per jaar om € 3000,-. Dat bedrag mag de ouder dus gewoon schenken. Belangrijk is wel dat het kind die € 3.000,- eerst aan de ouder betaalt, al dan niet in maandelijkse termijnen. Je kunt de rente en schenking namelijk niet meteen tegen elkaar wegstre-

pen, want dan heb je geen recht op hypotheekrenteaftrek. Wel is het mogelijk dat je als ouder het geld voor de rente meteen aan het begin van het jaar schenkt. Als het kind maar daadwerkelijk rente overmaakt."

Vastleggen lening

Bij een lening is het niet verplicht om naar de notaris te gaan, maar Berentsen zou het wel aanraden. Mocht het kind uiteindelijk de rente niet kunnen betalen, dan kunnen de ouders eventueel tot veiling overgaan. Veiling van het huis van je kind? "Nou ja, de soep wordt meestal niet zo heet gegeten als hij wordt opgediend," reageert Berentsen. "Maar je hebt als ouders wel zekerheid als je de lening laat vastleggen bij de notaris. Wij zijn de deskundigen die weten wat er zoal op papier kan worden gezet bij het aangaan van een geldlening."

Toch schenken?

Er zijn redenen om toch voor een schenking in plaats van een lening te kiezen. Bijvoorbeeld als ouders in de toekomst een erfbelasting willen ontlopen. In dat geval is het gunstig om de voor- en nadelen van schenken en lenen tegen elkaar af te wegen. Het kan ook dat ouders hun eigen woning van bijvoorbeeld € 200.000,- aan hun kind willen doorverkopen voor € 150.000,-. Ook deze vorm van schenken keurt de minister goed.

Over deze en andere mogelijkheden die de maatregel biedt, is het verstandig om u in een zo vroeg mogelijk stadium te laten informeren door uw notaris. ■■■■

Per 1 januari 2011:

Langere termijn vrijstelling overdrachtsbelasting

De minister van Financiën van het vorige kabinet heeft nog een regeling aangepast om de woningmarkt te stimuleren. Per 1 januari 2011 wordt de termijn van vrijstelling van overdrachtsbelasting bij doorverkoop van woningen/onroerende zaken tijdelijk verruimd van 6 naar 12 maanden.

Momenteel is het zo dat als een woning binnen 6 maanden na de vorige overdracht nogmaals wordt verkocht, de tweede koper slechts overdrachtsbelasting hoeft te betalen over de waarde of tegenprestatie van de woning voor zover die hoger is dan de waarde of tegenprestatie van de eerste transactie. Die termijn wordt tijdelijk verruimd tot 12 maanden. De verruiming geldt slechts voor overdrachten die plaatsvinden van 1 januari 2011 tot 31 december 2011. De vervolgoverdracht mag wel in 2012 plaatsvinden.

Bestrijding kraken én leegstand

Sinds 1 oktober 2010 is kraken een misdrijf. Voorheen was het slechts een overtreding. Dit betekent echter niet dat de politie direct uitrukt om een gekraakt pand te ontruimen. Wat verandert er precies? En waar moet je als vastgoedeigenaar rekening mee houden?

Met de Wet Kraken & Leegstand probeert de overheid kraken tegen te gaan. Maar de wet heeft tegelijkertijd het doel leegstand te bestrijden. Kraken is voortaan strafbaar en kan leiden tot een gevangenisstraf van maximaal één jaar. Op grond van nieuwe artikelen in het Wetboek van Strafrecht en Strafvordering kunnen politie en justitie, al dan niet in situaties waarin de krakers op heterdaad worden betrapt, overgaan tot aanhouding, ontruiming en strafvervolging. Of de krakers uiteindelijk daadwerkelijk vervolgd worden, blijft - net als bij andere misdrijven - ter beoordeling van justitie.

Het is moeilijk in te schatten wanneer justitie zal overgaan tot vervolging.

Vervolging

Martine Goldsmid is advocaat Overheid & Vastgoed en publiceerde onlangs een artikel over het onderwerp kraken en leegstand (zie kader). Goldsmid verwacht dat het ingrijpen van justitie afhangt van de mate van overlast die de krakers veroorzaken. Daarbij is ook van belang of er een aangifte ligt van de eigenaar van het pand. Goldsmid: "Waarschijnlijk zal justitie kijken of er vernielingen aan het pand zijn gepleegd, of er problemen zijn voor de openbare orde, of het pand wordt gebruikt voor criminele activiteiten, et cetera. Het is moeilijk in te schatten wanneer

justitie zal overgaan tot vervolging. Naar verwachting zullen politie en justitie niet ieder gekraakt pand direct ontruimen."

Dat laatste kan teleurstellend zijn voor vastgoedeigenaren. Ze hebben dan nog wel de mogelijkheid om te eisen dat het OM alsnog tot vervolging overgaat. Verder kan de pandeigenaar net als voorheen een kort geding aanspannen tegen de krakers.

Goldsmid: "Voor een kort geding heb je altijd een spoedeisend belang nodig. Dat wil zeggen dat de vordering tot ontruiming alleen wordt toegewezen als je kunt aantonen dat je op korte termijn gaat verbouwen of als de opstalverzekeraar bijvoorbeeld zegt dat hij geen dekking meer biedt. Alleen de wens om de krakers uit je pand te krijgen, is onvoldoende."

Leegstand melden

De wet is niet alleen ontworpen om het kraken moeilijker te maken, maar ook om leegstand tegen te gaan. Goldsmid: "Vastgoedeigenaren zijn in dat opzicht nog steeds aan strenge regels gebonden. Net zomin als voorheen is het mogelijk om een pand jarenlang te laten leegstaan. Na zes maanden moet de eigenaar leegstand melden bij de gemeente. Anders loopt hij het gevaar een boete van maximaal € 7.500,- te krijgen."

Binnen drie maanden na deze melding neemt de gemeente contact op met de eigenaar om hem te activeren op zoek te gaan naar een (tijdelijke) bestemming voor zijn gebouw. De gemeente stelt daar-

naast vast of (een gedeelte van) het pand geschikt (te maken) is voor gebruik. “Daarbij wordt beoordeeld welke investeringen de eigenaar daarvoor moet maken”, vervolgt Goldsmid. “En of die investeringen opwegen tegen de inkomsten. Als blijkt dat dit alles kostenneutraal uit te voeren is, kan de gemeente de eigenaar dwingen deze investeringen te doen.”

“Mocht de leegstand vervolgens nog minstens twaalf maanden duren, dan kan de gemeente zelf een gebruiker voordragen. De eigenaar moet deze gebruiker binnen drie maanden een overeenkomst aanbieden. Anders loopt hij het risico dat hij een sanctie krijgt opgelegd (last onder dwangsom of bestuursdwang).”

Verschil per gemeente

De bestrijding van leegstand is dus een zaak van de gemeente. Die moet een leegstandverordening instellen voordat de nieuwe regels van kracht zijn. Hoe er met leegstand wordt omgegaan, hangt derhalve af van in welke gemeente het pand zich bevindt. Goldsmid: “De gemeente Utrecht heeft bijvoorbeeld al laten weten vooralsnog niet aan een leegstandverordening te beginnen. De gemeente Amsterdam heeft echter juist aangekondigd om de boete van € 7.500,- te gaan incasseren bij eigenaren die leegstand niet melden. Eigenaren van een leeg pand kunnen in de praktijk de gevolgen van de wet dus maar beter niet onderschatten.” ■■■



Meer informatie?

Wilt u meer informatie over de nieuwe Kraakwet? Kijk op www.dirkzwagervastgoed.nl.





Drie goede doelen, één rentmeester

De Sint Nicolai Broederschap (1352), de Dullertsstichting (1882) en het Burger en Nieuwe Weeshuis (1560) verlenen al eeuwenlang hulp aan mensen in (financiële) nood in Arnhem en omgeving. De stichtingen werken vanuit een gezamenlijk bureau, dat onder leiding van de rentmeester-directeur het beleid van de drie besturen uitvoert. Het bureau zorgt ervoor dat de hulp bij de juiste mensen en projecten terechtkomt.

Maarten Schellingerhout

Rentmeester voor goede doelen

Hij speelde al langer met de gedachte. Nog vóór zijn pensioen wilde hij meer 'maatschappelijk betrokken' werk gaan doen. Onverwacht doet die mogelijkheid zich nu voor: Notaris Maarten Schellingerhout gaat zich als rentmeester-directeur van drie stichtingen inzetten voor de medemens in achterstandsituaties.

Rentmeester, een beroep uit vorige eeuwen. De man die te paard langs boerderijen ging om het pachtgeld voor de landerijen te innen. Het beroep bestaat nog steeds, maar is inhoudelijk veel veranderd: de rentmeester anno nu is meer een vastgoed- en beleggingsadviseur.

Voor Maarten Schellingerhout blijft de pacht echter een wezenlijk onderdeel van zijn rentmeesterschap. "De stichtingen bezitten vele honderden hectares aan landerijen. Weiland en akkers waar boeren hun bedrijven hebben gevestigd. Als rentmeester verzorg je de pachtcontracten en regel je alle formele kwesties voor de pachtgrond. Daarnaast ga ik de stedelijke bezittingen beheren. Dat betreft enkele eigen panden in de stad, die de stichtingen voor een vriendenprijsje verhuren aan bijvoorbeeld welzijnsinstellingen. Tot slot krijg ik het medebeheer over de effectenportefeuille: aandelen, obligaties en spaardeposito's. Het echte rentenieren."

Na 25 jaar

De Dullerstichting is al jaren cliënt van Schellingerhout. Van de huidige rentmeester vernam hij dat deze met ingang van 2011 met pensioen ging. Dat wekte zijn interesse. Een bijzondere functie gekoppeld aan een goed doel, dat paste in zijn plannen van maatschappelijke betrokkenheid: "Mijn

vader was dominee, misschien heb ik dat wel in me."

Deze kans kwam eerder dan verwacht. Ruim 25 jaar lang zit Schellingerhout bij Dirkzwager. Prachtige jaren waarin zijn collega's vrienden werden, waarin hij een hechte band creëerde met cliënten en meewerkte om het kantoor op de kaart te zetten. Schellingerhout zou nog zo'n 15 jaar te gaan hebben tot zijn pensioen. Maar bij een tussentijdse opmaak van de balans, kwam hij tot de conclusie dat een verandering welkom zou zijn.

"Door de jaren heen heb ik alle onderdelen van het notariële werk heel intensief uitgevoerd. Ik begon met een nadruk op commercieel vastgoed, maar verschoof steeds meer naar ondernemingsrecht en rechtspersonen in de zorg. Sinds we echt in secties werken, ben ik me gaan toeleggen op Familiepraktijk."

In feite had hij alle facetten van het notariaat gehad. En ja, wat is dan de volgende uitdaging?

Fietsen opknappen

Maarten Schellingerhout besloot de sprong te wagen. Bovendien, niet alles is nieuw. "Veel zakelijke componenten van het notariswerk keren terug, zoals het vastgoed, bezittingen beheren, de financiële aspecten en het effectenbeheer. Naast mijn juridische kennis komen mijn contacten met gemeenten en


zorg- en welzijnsinstellingen goed van pas. Het is namelijk een van mijn taken om nieuwe doelen te vinden via mijn netwerk."

Om wat voor soort goede doelen gaat dat?

Schellingerhout: "Een mooi voorbeeld is het fietsproject. Via allerlei kanalen worden oude fietsen ingezameld. Die worden in een sociale werkplaats opgeknapt en daarna weggegeven aan achterstandsgesinnen. Dat levert én zinvolle dagbesteding op én het bevordert de duurzaamheid. Maar een gift kan ook een nieuwe tv zijn voor ouderen met alleen AOW, of studiegeld voor jongeren."

Al deze mensen zijn straks de nieuwe cliënten van Schellingerhout. "Medewerkers van het bureau gaan op huisbezoek bij alle particulieren die hulp krijgen. In de eerste periode ga ik zelf ook mensen bezoeken en kennismaken met alle pachters. Om vertrouwd te raken met het werk."

Mooie tijd

Eind december trekt de notaris de deur van zijn kantoor voorgoed achter zich dicht. "Ik neem afscheid met een lach en een traan", zegt Schellingerhout, die zijn collega's en vaste cliënten zal missen. Hij kijkt terug op een mooie tijd, maar kijkt ook uit naar een nieuw leven met wat meer vrije tijd: "Vennoot ben je 24 uur per dag, met lange werkdagen en veel thuiswerk. Ik heb altijd veel gesport, maar dat schoot er nogal eens bij in. Ik ben een fanatieke schaatser en roeier. Dat wil ik meer gaan doen. En ik wil me verdiepen in de filosofie, de niet-materiële kanten van het bestaan, de theosofie. Want er is meer tussen hemel en aarde...!" 



Cultureel kwartet

“Met de ondersteuning van het Besiendershuis maakt Dirkzwager het culturele, Gelderse kwartet compleet. Naast onze langdurige relatie met Introdans, Toneelgroep Oostpool en Het Gelders Orkest voegt het Besiendershuis als vernieuwend initiatief in en vanuit de oudste stad van Nederland echt iets toe. Dirkzwager biedt het Besiendershuis daarom graag een platform om zich te presenteren. Een platform waarvan wijzelf met onze relaties ook graag gebruik van zullen maken,” aldus advocaat Frank Delissen, vanuit Dirkzwager betrokken bij het Besiendershuis.

Besiendershuis: inspirerende residentie voor kunstenaars

Achter de Waalkade in Nijmegen staat het 16e eeuwse Besiendershuis. Dit karaktervolle rijksmonument is sinds oktober 2010 het middelpunt van een nieuw cultureel initiatief: Artist-in-residence 'Straight Flow'.

In vroegere tijden bood het Besiendershuis onderdak aan de besieder, de man die het tolgeld moest innen van passerende schepen op de Waal. Vanaf oktober dit jaar zullen in het pand steeds andere kunstenaars resideren. Ze gaan geen tolgeld innen, maar hoeven slechts naar de passerende schepen te kijken en van het vrije uitzicht over de Waal te genieten. Het idee is namelijk dat deze sfeervolle plek een inspirerende omgeving zal zijn voor de kunstenaar, die er tijdens zijn verblijf een product gaat ontwikkelen.

Gastheer

Het project behelst een dubbele uitnodiging. Elk jaar mogen op uitnodiging van de gemeente Nijmegen vier kunst- en cultuurinstel-

lingen uit de stad gastheer zijn in het Besiendershuis. De instelling nodigt op haar beurt een kunstenaar uit die het huis voor twee maanden gaat bewonen. Daar staat wel iets tegenover: De gast gaat, in samenwerking met de culturele gastheer, aan activiteiten deelnemen, waardoor ook het Nijmeegse publiek bij het project betrokken wordt. Want daar ligt het uiteindelijke doel van het artist-in-residence project: met kwalitatieve programma's de bekendheid van de culturele gastheer vergroten en tegelijkertijd de gehele sector kunst en cultuur in Nijmegen een extra impuls geven.

Thomas Verborgt

Op uitnodiging van de gemeente nam als eerste gast auteur Tho-

mas Verborgt zijn intrek in het Besiendershuis. Verborgt werkte er in oktober en november aan een boek over Nijmegen en Arnhem. Tijdens zijn verblijf sprak hij op diverse bijeenkomsten. Hij verzorgde verder columns en een weblog, en ging in dialoog met burgemeester Thom de Graaf. Het komende jaar gaan onder meer de Radbouduniversiteit, galerie Marzee, de Wintertuin en het Architectuurcentrum (in willekeurige volgorde) een gast uitnodigen. Wie dat zijn, is nog een culturele verrassing. ■■■■

Kijk voor meer informatie over het project en een filmpje van de dialoog op de website: www.airbesiendershuis.nl.



“We geven kunstenaars met dit project de ruimte om iets bijzonders te maken op een unieke locatie. Tegelijkertijd creëren we dwarsverbanden tussen de culturele en creatieve instellingen in de stad. Dat levert hopelijk prachtige kunst op en geeft de culturele uitstraling van Nijmegen als geheel een impuls.”

*Thom de Graaf, burgemeester van Nijmegen
(links op de foto met Thomas Verborgt)*



Velperpoort

Velperweg 1
6824 BZ ARNHEM
Tel. 026 353 83 00

Stella Maris

Van Schaeck Mathonsingel 4
6512 AN NIJMEGEN
Tel. 024 381 31 31

info@dirkzwager.nl
www.dirkzwager.nl

Dirkzwager
advocaten & notarissen