

Gratis meer info over S&O-aanvraag

Bent u benieuwd of er binnen uw organisatie projecten zijn die in aanmerking komen voor de afdrachtvermindering voor speur- en ontwikkelingswerk (S&O), dan kunt u bij NL Innovatie terecht voor een gratis voorlichtingsbijeenkomst hierover. NL Innovatie – onderdeel van Agentschap NL – organiseert de komende tijd door het hele land gratis workshops over de werking van de Wet bevordering speur- en ontwikkelingswerk (WBSO). Agentschap NL is begin 2010 ontstaan uit een bundeling van EVD, Octrooiencentrum Nederland en SenterNovem.

Aanmelden

In de voorlichtingsbijeenkomst krijgt u onder meer informatie over de voorwaarden van de regeling, hoe u projecten kunt herkennen die voor afdrachtvermindering kwalificeren en wat u moet doen als u een S&O-verklaring in huis heeft. Aanmelden voor de workshop kan via www.senternovem.nl/wbo/workshops.

! U mag tijdelijk over een groter deel van het S&O-loon afdrachtvermindering toepassen: in 2010 mag u 50% afdrachtvermindering toepassen over € 220.000. Dit was eerder € 150.000.

Aangifteprogramma is vernieuwd

Er is een nieuwe versie van het aangifteprogramma loonheffingen 2010 van de Belastingdienst. In deze nieuwe versie is een aantal controles toegevoegd. Ook heeft u nu de mogelijkheid om gegevens van eerdere aangiften over te nemen. Doordat u de gegevens niet opnieuw hoeft in te vullen, neemt de kans af dat er foutjes in sluipen. U moet de gegevens natuurlijk wel nauwkeurig blijven controleren. De nieuwe versie van het aangifteprogramma kunt u downloaden in de beveiligde omgeving op de website van de Belastingdienst. De Belastingdienst adviseert u om de oude versie van het aangifteprogramma niet meer te gebruiken.

Flexibel is soms vast

Bijna iedere personeelsfunctionaris weet dat opzegging van de arbeidsovereenkomst alleen kan met een ontslagvergunning van UWV WERKbedrijf of via de kantonrechter door de arbeidsovereenkomst te laten ontbinden. Maar weet u ook dat u soms een ontslagvergunning moet hebben om de arbeidsrelatie met een zelfstandige zonder personeel (zzp'er) te mogen beëindigen?

Nederland kent een preventieve ontslagtoets. Dit betekent dat vooraf moet worden getoetst of een werknemer mag worden ontslagen. Uitzonderingen daarop zijn ontslag tijdens de proeftijd of ontslag op staande voet. De voorafgaande toetsing voor een ontslagvergoeding vindt plaats via UWV WERKbedrijf of via de kantonrechter in een ontbindingsprocedure. Als u een eenmaal een ontslagvergunning heeft gekregen, moet u het dienstverband nog wel opzeggen.

Simpel

In het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen (BBA) uit 1945 staat hoe de ontslagprocedure moet verlopen en welke redenen voor ontslag mogelijk zijn. De ontslaggronden zelf – zoals ontslag om bedrijfseconomische redenen of ontslag vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid – zijn uitgewerkt in het Ontslagbesluit en in de Beleidsregels ontslagtaak UWV. Het BBA is van toepassing op 'arbeidsverhoudingen'. Dat is een ruimer begrip dan de 'arbeidsovereenkomst' in de zin

van het Burgerlijk Wetboek. In het BBA wordt onder 'werknemer' verstaan: de werknemer zoals omschreven in artikel 7:610, lid 1 van het Burgerlijk Wetboek (de traditionele arbeidsovereenkomst).

Bijstaan

Maar in het BBA is een werknemer ook diegene die persoonlijke arbeid verricht voor een ander, tenzij:

- hij die arbeid in de regel voor meer dan twee anderen verricht; of
- hij zich door meer dan twee andere personen – niet zijnde zijn echtgenoot of geregistreerd partner of bij hem inwonende bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen – laat bijstaan; of
- deze arbeid voor hem alleen een bijkomstige werkzaamheid is.

Afhankelijk

Ook als er geen arbeidsovereenkomst is, kan er dus sprake zijn van een arbeidsverhouding waar het BBA op van toepassing is! U kunt hierbij denken aan han-

Opzeggen zonder vergunning kost u geld

In artikel 9 van het BBA staat dat ontslag zonder toestemming van UWV WERKbedrijf vernietigbaar is. Een werknemer van wie de arbeidsovereenkomst wordt opgezegd, terwijl er geen vergunning is aangevraagd of verleend, kan tot zes maanden na de opzegging een beroep doen op de vernietigbaarheid. Hiervoor is niet veel meer nodig dan een simpel

briefje waarin de vernietigbaarheid wordt genoemd. Als de werknemer zich op tijd op de vernietigbaarheid beroept, is de opzegging nooit geldig geweest, is het dienstverband niet rechtsgeldig geëindigd en bent u mogelijk alsnog het loon en eventuele wettelijke verdragingsrente verschuldigd. En daar had u waarschijnlijk niet op gerekend.

▶▶▶



delsagenten, freelancers, thuiswerkers, leerlingen of stagiairs. Zelfstandigen zonder personeel kunnen hier dus ook onder vallen. Het gaat om personen die in een met werknemers vergelijkbare zin economisch afhankelijk zijn van een opdrachtgever.

De Hoge Raad heeft dit in 1996 al uitgemaakt in de zaak Sijthoff/Ouwerkerk, toen de samenwerking met een freelance journalist na jaren van trouwe dienst zonder ontslagvergunning werd beëindigd. De rechter gaf in die zaak duidelijk aan dat iedere vorm van samenwerking goed moet worden beoordeeld, om te kunnen bekijken hoe de samenwerking op een rechtsgeldige manier beëindigd kan worden. Het lijkt gemakkelijk, maar dat is niet altijd zo.

Koude kermis

Gaat u er dus van uit dat u een overeenkomst met bijvoorbeeld een zzp'er altijd kunt opzeggen of beëindigen zónder dat hiervoor UWV WERKbedrijf of de rechter aan te pas komt, dan kunt u van een koude kermis thuiskomen. U moet steeds in de gaten houden of er niet tóch sprake is van een arbeidsverhouding in de zin van het BBA. Controleer dat niet alleen aan het begin maar zeker ook tijdens de samenwerking!

Om niet voor nare verrassingen te komen staan, is het verstandig om de zzp'er op het moment van beëindiging van de samenwerking te vragen of hij meer dan twee andere opdrachtgevers heeft.

Zo ja, dan kunt u de samenwerking met de zzp'er zonder ontslagvergunning opzeggen. Zo nee, dan moet u toetsen of de zelfstandige zonder personeel onder de definitie valt van 'werknemer' zoals omschreven in het BBA.

Uitzonderingen

Het BBA kent overigens ook uitzonderingen. U hoeft geen ontslagvergunning aan te vragen voor werknemers die werkzaam zijn bij een publiekrechtelijk lichaam, voor onderwijzend personeel, personen die een geestelijk ambt bekleden of werknemers die meestal op minder dan drie dagen per week uitsluitend of hoofdzakelijk huishoudelijke of persoonlijke diensten verrichten in de huishouding van een natuurlijk persoon. Het BBA is ook niet van toepassing op het ontslag van een statutair bestuurder.

Mr. Melanie Breedveld, advocaat bij Dirkzwager advocaten & notarissen te Nijmegen, gespecialiseerd in het arbeidsrecht, e-mail: breedveld@dirkzwager.nl

VAR zegt lang niet alles

Op het moment dat een zzp'er niet alleen persoonlijke arbeid verricht, maar ook blijkt dat hij dat voor niet meer dan twee anderen doet, loopt u al een risico. Meestal kunt u dit ondervangen door met de zzp'er af te spreken dat hij een Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) aanvraagt bij de Belastingdienst (zie ook HR Rendement 6, pagina 13). Daarmee verklaart hij dus ook minimaal drie opdrachtgevers te hebben. Maar een VAR zegt alleen iets over de vraag of u als 'opdrachtgever' wel of geen loonbelasting en premies moet afdragen. De VAR zegt niets over de arbeidsverhouding en dus ook niets over de vraag of op een bepaald moment het BBA in beeld komt.

LOONZAKEN FISCUS

Heffingsrente stabiel in 3e kwartaal

Het ministerie van Financiën heeft onlangs het rentepercentage voor de heffings- en invorderingsrente voor het derde kwartaal van 2010 bekendgemaakt. Dat bedraagt 2,50%. Na een daling van 2,4 procentpunt over heel 2009 is het nu al een hele tijd stabiel. Sinds het 4e kwartaal van 2009 is het 2,50%.

Aanslag

Ook in het derde kwartaal van 2010 blijft het dus op hetzelfde peil. Met heffingsrente krijgt u te maken als de Belastingdienst bijvoorbeeld een naheffingsaanslag loonbelasting/premie volksverzekeringen of een aanslag voor de inkomstenbelasting oplegt. Als u te veel belasting en premies heeft betaald, ontvangt u het te veel betaalde bedrag terug van de fiscus met heffingsrente.

Als u te weinig heeft betaald, moet u het te weinig betaalde bedrag met heffingsrente aan de Belastingdienst betalen. Betaalt u te laat, dan brengt de fiscus invorderingsrente in rekening.

LOONZAKEN VERGOEDINGEN EN VERSTREKKINGEN

U kunt reageren op de werkkostenregeling

Omdat u straks degene bent die de nieuwe regels moet toepassen voor vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers, is de overheid benieuwd naar uw mening over de werkkostenregeling. Uw mening kunt u nog tot 12 juli kwijt op een speciaal voor dit doel in het leven geroepen internetsite: www.internetconsultatie.nl (zoek vervolgens op: 'URLB 2011').

Reacties

Daar kunt u reageren op het concept van de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011, waarin de werkkostenregeling wordt toegelicht. De uitkomsten van de reacties worden zo veel mogelijk meegenomen in de uiteindelijke Uitvoeringsregeling. De Uitvoeringsregeling moet uiteindelijk uw handleiding worden bij de uitvoering van de werkkostenregeling.

De werkkostenregeling gaat op 1 januari 2011 in. Na de zomer leest u in HR Rendement wat de arbeidsrechtelijke gevolgen zijn van de invoering van de werkkostenregeling en wat u zoal moet regelen met uw ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, want er komt toch het nodige bij kijken.