

Uitzendkracht moet wel papieren hebben

Schakelt u regelmatig uitzendkrachten in, zorg er dan voor dat u controleert of de papieren van deze tijdelijke kracht kloppen. Ontbreekt er iets niet of zijn de gegevens niet compleet, dan mag hij niet voor uw onderneming werken.

De controle van deze schriftelijke stukken ligt in eerste instantie bij het uitzendbureau, maar in tweede instantie bij u. Onlangs legde de rechtbank in Dordrecht een boete van € 56.000 op, omdat een uitzendkracht geen geldige tewerkstellingsvergunning had.

Wanprestatie

De opgelegde boete moest gedeeld worden door het uitzendbureau en de inlener. De bedrijfsmanager van de inlenende onderneming vond dat het uitzendbureau een wanprestatie had geleverd en dus moest opdraaien voor de € 56.000. De rechtbank oordeelde dat de boete eerlijk moest worden gedeeld, omdat de inlener de fout namelijk ook zelf had moeten zien.

Rechtbank Dordrecht, 17 februari 2010, LJN: BL4310

! Het uitzendbureau moet u alle benodigde stukken sturen. U moet het legitimatiebewijs van de uitzendkracht onder ogen krijgen. Van allochtone uitzendkrachten moet u de werkvergunning zien.

Nepfactuur van TeleInfobel

U moet goed opletten als u een factuur van TeleInfobel krijgt. Dit is geen rekening, maar een aanbieding. Sinds eind vorige maand stromen de meldingen over deze nieuwe spookfactuur binnen bij Steunpunt Acquisitiefraude (SAF). Het bedrijf haalde hetzelfde trucje ook al in de zomer van 2009 uit. Op de factuur staat dat het om een vermelding in een online telefoongids gaat.

Dichtgedraaide geldkraan

Terwijl het krijgen van een lening steeds moeilijker gaat, lijkt het alsof banken makkelijker omspringen met het opzeggen van kredieten. Ze zouden daarbij voorzichtig moeten handelen, maar helaas is dat niet altijd het geval. Gelukkig bestaan er op basis van de rechtspraak regels waaraan een bank zich moet houden bij opzegging van krediet. U kunt hierdoor zelf nagaan of uw lening zomaar kan worden opgezegd.

Ook bij een kredietopzegging moet een bank zorgvuldig omgaan met uw belangen. Een opzegging moet namelijk in verhouding staan tot de mate en ernst van de tekortkoming van de kredietnemer. En er moet geen andere oplossing meer zijn dan opzegging van het krediet. Of opzegging terecht is, moet worden beoordeeld aan de hand van de volgende factoren:

1. Duur en exclusiviteit van relatie

Hoe langer u al een relatie met uw geldschieter heeft, hoe moeilijker het voor de bank wordt om deze op te zeggen. Het is nog belangrijker of de bank uw enige geldverschaffer is. Is dat het geval, dan staat u er als kredietnemer helemaal alleen voor als de bank de stekker eruit trekt. In deze tijd is het immers vrijwel onbegonnen werk om in zo'n situatie een andere bank te vinden.

2. Kredietwaardigheid en dekking

Hoe slechter uw financiële positie en hoe sneller de zekerheden in waarde verminderen, des te meer reden de bank heeft om op te zeggen. Het belangrijkste onderpand voor een bank is vaak uw debiteurenportefeuille. Door een teruglopende omzet zal deze afnemen. Daarmee loopt ook de zekerheid voor de bank terug.

Verpand

De waarde van de verpande debiteurenportefeuille kan afnemen door verslechterd betalingsgedrag. Dan is het belangrijk of de vorderingen op die klanten onder de dekking van een kredietverzekering vallen. Als dat het geval is en de aanspraken op de kredietverzekering ook aan de bank verpand zijn, blijft de dekking voor de bank in stand. Er is zo minder reden voor opzegging.

3. Gedrag en betrouwbaarheid

Uw gedrag en betrouwbaarheid vormen een belangrijke graadmeter voor opzegging. Daarbij zijn de manier en het tijdstip van communiceren vooral van belang. Zorg er daarom voor dat u de bank steeds op tijd relevante informatie geeft. Dit is lastig omdat de informatie niet altijd even positief is. Houd bij voorkeur toch niets achter!

Onmogelijk

U zult de bank als zakenpartner moeten zien die er ook belang bij heeft om op de hoogte te zijn van wat er speelt. Zo wint u vertrouwen en kan de bank in een vroeg stadium meedenken over oplossingen. Als u vervolgens met de bank afspraken maakt om de gerezen problemen het hoofd te bieden, moet u deze ook nakomen. Let



Geen garantie bij internet in trein

Onlangs startte de Nederlandse Spoorwegen (NS) met het aanbieden van gratis internet in intercity's. Of u nu voor uzelf of uw werknemers van dit extraatje van de NS gaat profiteren, besef wel dat het om hotspots gaat. Deze hotspots zijn niet altijd goed beveiligd.

Handen

Als u via zo'n verbinding gevoelige bedrijfsinformatie opvraagt, kan deze in handen van hackers vallen. Denk dus goed na over welk werk u doet in de trein. En wijs uw werknemers erop dat zij er rekening mee moeten houden dat de internetverbinding in de trein niet veilig is! Aan het eind van 2010 moet eenderde van de intercity-treinen uitgerust zijn met een draadloze internetverbinding.

PERONEEL TIJDELIJK CONTRACT

Jaarcontract met half jaar verlengen

Als u het aflopende contract van een werknemer nogmaals voor bepaalde tijd wilt verlengen, hoeft dit niet met dezelfde periode te zijn als in het voorgaande contract. Loopt een jaarcontract van een werknemer nu af, dan mag u dit gerust met maar een half jaar verlengen. U moet er wel op letten dat u hem volgens de Flexwet maximaal drie tijdelijke contracten mag geven binnen drie jaar.

Akkoord

Er ligt een voorstel bij de Eerste Kamer om deze regel (tijdelijk) te verruimen. Als de Senaat akkoord gaat, mag u jongeren tot 27 jaar een vierde arbeidscontract voor bepaalde tijd geven. Tot die tijd blijft de regel voor alle werknemers gelden en is het vierde contract dat u een werknemer aanbiedt dus een contract voor onbepaalde tijd. Voor werknemers boven de 27 jaar blijft dit hoe dan ook zo.

««

dus op dat u geen onmogelijke afspraken maakt!

4. Tekortschieten kredietnemer

Heeft u structureel een overstand op uw rekening-courantkrediet of is dit slechts sporadisch het geval? Ook voortdurend rood staan hoeft voor een bank niet direct reden voor opzegging te zijn. De bank ontvangt daarover immers ook rente, al dan niet hoger dan normaal. De bank kan niet vanuit het niets de overstand ongedaan laten maken. U moet een redelijke termijn krijgen om de overstand terug te dringen. Lukt u dat niet, dan draagt dat voor een groot gedeelte bij aan de gegrondheid van de opzegging.

5. Overlevingskansen

Heeft u een uitgewerkt en realistisch plan voor reorganisatie en weet u dit goed aan de bank uit te leggen, dan kan opzegging op korte termijn moeilijk worden. Hoe beter het plan, hoe langer de bank u de kans moet geven om het plan uit te voeren. Natuurlijk kan de bank wel een bepaalde termijn stellen aan de uitvoering van het plan. Het is dan aan u om u daaraan te houden.

6. Besluitvorming en overleg

Zonder voortraject kan de bank een krediet niet opzeggen. Vast onderdeel van de procedure is dat de bank vrijwel altijd met de kredietnemer in overleg moet. Zij zal de kredietnemer daarbij moeten wijzen op de mogelijke gevolgen van een eventuele tekortkoming. De bank zal samen met de kredietnemer bekijken of de onderneming nog te redden valt door bepaalde maatregelen te nemen. Als de bank dan uiteindelijk toch gaat opzeggen, zal dat met tekst en uitleg moeten worden gecommuniceerd naar de kredietnemer.

7. Opzeggingstermijn

Opzegging kan vrijwel nooit met onmiddellijke ingang. De bank moet een opzeggingstermijn hanteren, alleen al om u de mogelijkheid te bieden om alternatieve financiering te vinden. Gedurende de op-

zegtermijn moet u nog gebruik kunnen maken van de kredietruimte. Het is echter ook goed mogelijk dat de bank daaraan grenzen stelt. Bijvoorbeeld door alleen de belangrijkste betalingen te laten plaatsvinden, zoals aan werknemers en belangrijke leveranciers.

Aanwezig

Als uw onderneming letterlijk op het punt van omvallen staat, heeft het niet veel zin als de bank nog een ruime opzeggingstermijn hanteert. Opzegging kan dan wel met onmiddellijke ingang of een zeer korte termijn. Overigens weegt ook mee of gedurende de opzegtermijn het risico van de bank nog verder toeneemt en of er nog voldoende zekerheden aanwezig zijn.

8. Gewekte verwachtingen

Hoe meer en hoe langer de bank door zijn gedrag de indruk heeft gewekt dat het krediet zou voortbestaan, des te moeilijker wordt het voor de bank om alsnog op te zeggen. Dit kan bijvoorbeeld het (langdurig) toestaan van overstanden op de rekening-courantlimiet zijn.

9. Maatschappelijke belangen

Ook maatschappelijke belangen als het voortbestaan van werkgelegenheid moet een bank betrekken in zijn afweging om al dan niet tot opzegging over te gaan.

Doe-het-zelf

Met de bovenstaande checklist ben u als kredietnemer zelf in staat de duur van uw kredietovereenkomst na te gaan. Bekijk in hoeverre de bank het krediet zou kunnen opzeggen. Als de bank krediet opzegt terwijl zij dat niet mag doen, rest in zo'n geval helaas niet veel meer dan dit via een procedure te proberen te voorkomen. Het is uiteraard nog vele malen mooier om een dergelijk scenario te voorkomen!

Thomas Lampe, Advocaat Financiering & zekerheden, Dirkzwager advocaten & notarissen N.V. te Arnhem, lampe@dirkzwager.nl, tel.: (026) 353 84 43.