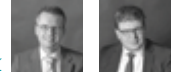




De Patroon

Door: Matthijs van Hunnik en Willem Kok



In deze rubriek wordt een advocaat geïnterviewd over de ervaringen met en de visie op het patronaat, ditmaal mr. J.J. (Jasper) Molenaar van Dirkzwager advocaten & notarissen in Arnhem.

Ervaring

Voor een bezoek aan mr. Jasper Molenaar en mr. Marleen Vermeulen hoeft niet afgereisd te worden naar Nijmegen (waar Dirkzwager ook een vestiging heeft) omdat zij beiden in Arnhem resideren. Aan het begin van het gesprek laat Jasper weten dat het voor hem al de derde keer is dat hij als patroon een advocaat-stagiaire begeleidt. Hij mag daarom van zichzelf zeggen dat hij enige ervaring heeft opgedaan.

Investing

Wat Jasper betreft is het patronaat een investering die erop is gericht een advocaat op te leiden die aan kantoor verbonden blijft. Natuurlijk kan na verloop van tijd blijken dat er over en weer toch andere verwachtingen zijn, maar het doel is toch echt om ook na drie jaar stageperiode verder te gaan met elkaar. Jasper meent dat de stage voor een advocaat-stagiaire in de eerste plaats een investering van de jonge advocaat in zichzelf is. Als het goed is help ik mee om een basis te leggen waar later op kan worden voortgeborduurd, brengt Jasper in. Ik laat me daar ook graag op aanspreken zegt Jasper.

Overstap

Marleen beaamt dat Jasper aanspreekbaar en betrokken is. Zijn open houding kan zij in hem waarderen. Ze voegt daar aan toe dat zij op een wat a-typische manier bij Dirkzwager terecht is gekomen. Ooit begon zij al op het kantoor als juridisch medewerker naast haar deeltijdstudie rechten. Omdat er eerst geen plaats was op de sectie Overheid en Vastgoed begon Marleen vol goede moed bij Holla advocaten. Na een jaar werd zij echter door Jasper benaderd omdat er inmiddels wel een plek was vrijgekomen. Of Marleen niet de overstap wilde maken? Omdat ze

het kantoor al vrij goed kende en al enige samenwerking met Jasper had gehad hoefde ze niet lang na te denken voor ze overstapte en Jasper als patroon kreeg.

Inhoudelijk

Marleen en Jasper vullen elkaar aan als ze vertellen hoe een advies of processtuk tot stand komt in de samenwerking tussen patroon en stagiair. Wat Jasper betreft is Marleen wel in een stadium gekomen dat zij verantwoordelijkheid kan dragen om in afstemming een stuk te produceren. Marleen benadrukt dat een stuk bij Jasper nooit met alleen maar correcties terugkomt. Er zit altijd een uitleg bij van Jasper waarom iets anders moet of waarom een opmerking of aanvulling in het stuk te vinden is. Vervolgens weet Marleen volgens Jasper over het algemeen heel aardig haar weg te vinden. Het is fijn om met iemand te werken die niet alleen inhoudelijk goed van haar vakgebied op de hoogte is maar ook wat levenservaring heeft. Dat maakt werken met Marleen als stagiaire prettig en efficiënt vertelt Jasper. Omdat Marleen al wat proceservaring had opgedaan bij het vorige kantoor kon zij bij Dirkzwager al snel meer proceservaring opdoen. Jasper geeft aan dat wanneer een advocaat-stagiaire overtuigend kan neerzetten dat zij op een deelonderwerp in het dossier minstens zoveel weet als de patroon, een verdeling van de spreektijd op een zitting heel natuurlijk aanvoelt. In zaken waar de belangen niet onevenredig groot zijn kan een stagiair als Marleen met voldoende voorbereiding en begeleiding volgens Jasper prima zelfstandig zittingen doen. In principe gaat Jasper dan wel met haar mee zodat er in ieder geval geëvalueerd kan worden. Marleen waardeert het zichtbaar als zij vertelt dat zij van Jasper echt de ruimte krijgt om zich te ontplooiën in de procespraktijk.



Mr. J.J. Molenaar en mr. M.M.A.E. Vermeulen

Flexibel

Om een stagiair optimaal te laten functioneren heeft Jasper geleerd dat de ene advocaat-stagiaire wat druk kan gebruiken terwijl dat bij een ander averechts werkt. Maar iedereen is gebaat bij flexibiliteit, zegt hij stellig. Dat is overigens iets anders dan de lat lager leggen, merkt Jasper terzijde op. Marleen knikt instemmend. Als je naast vier dagen werken en je beroepsopleiding ook wilt zorgen voor je man en kind is dat best pittig en heb je wel wat flexibiliteit nodig.

Enigszins bedachtzaam bedenkt Jasper zich hardop dat het leven van een advocaat-stagiaire niet over rozen gaat. Kantoor is nu eenmaal veeleisend en er moet veel werk van hoogwaardige kwaliteit worden afgeleverd. In dat opzicht is er weinig nieuws onder de zon. Tegelijk vindt Jasper het niet meer van deze tijd om stagiairs altijd aan de geijkte kantoor tijden te houden. Die omslag is op kantoor al wel even geleden gemaakt. Het werk moet af en het moet goed zijn, dat

staat als een paal boven water, maar als een advocaat-stagiaire daar qua dagindeling flexibiliteit in nodig heeft dan bieden we dat zeker. Als patroon probeer ik goed in de gaten te houden of we daarin op het juiste level zitten.

Leerproces

Wat Jasper betreft is het patronaat net zo goed een leerproces voor hemzelf als voor de advocaat-stagiaire. Ook al is bij Dirkzwager een uitgebreid systeem van meten en beoordelen ingevoerd voor de advocaat-stagiaire, 'ik leer ook iedere dag'. Desgevraagd geeft Jasper aan dat hij geregeld bij collega's en andere patroons binnen kantoor zijn oor te luisteren legt om iets op te steken voor zijn eigen patronaat. Voor hem is er veel aan gelegen om het beste uit een advocaat te halen. Dat is goed voor het aanstormende talent en voor kantoor. En natuurlijk helpt het dan als je zo'n goede match hebt als bij Marleen besluit Jasper het interview. ▀